

Nasz Kodeks Postępowania



PREAMBUŁA

„Nasz Kodeks Postępowania” opiera się na wartościach firmy Nordzucker, które leżą u podstaw naszej kultury korporacyjnej. Podczas gdy wartości stanowią ogólny drogowskaz w naszej codziennej pracy, „Nasz Kodeks Postępowania” wykorzystuje je, aby dostarczyć konkretnych wskazówek co do postępowania w określonych sytuacjach.

„Nasz Kodeks Postępowania” nie stanowi zamkniętego katalogu norm, zawsze należy liczyć się z wystąpieniem sytuacji, w których wytyczne okażą się niewystarczające. Wówczas będą Państwo musieli odwołać się do wartości i zdrowego rozsądku lub będą zmuszeni zasięgnąć czyjejs rady.

„Nasz Kodeks Postępowania” obowiązuje w Nordzucker AG oraz pozostałych firmach należących do grupy Nordzucker i stanowi podstawę wszystkich innych wewnętrznych regulacji i wytycznych Nordzucker. Firma Nordzucker oczekuje, że cały zespół jej pracowników zatrudnionych na wszystkich szczeblach organizacji oraz wszyscy, którzy działają w jej imieniu, np. agenci, zewnętrzni doradcy i inni partnerzy biznesowi, będą postępować zgodnie z kodeksem.

Jeśli obowiązujące prawo lub wewnętrzne uregulowania firmy Nordzucker wyznaczają ostrzejsze niż nasz Kodeks standardy postępowania, to stosuje się w pierwszej kolejności te wyższe standardy. Poznanie i zrozumienie „Naszego Kodeksu Postępowania” należy do obowiązków pracowników w takim samym stopniu, jak znajomość prawa regulującego ich zakresy odpowiedzialności. Zobowiązanie to obejmuje również nakaz stosowania się do tych regulacji, zgodnych z zamierzonym celem.

Wszyscy menedżerowie w firmie Nordzucker, w tym osoby sprawujące nadzór nad innymi pracownikami, mają stanowić wzór do naśladowania w zakresie stosowania „Naszego Kodeksu Postępowania”. Są oni zobowiązani do poinformowania podlegających im pracowników o treści Kodeksu postępowania, wsparcia ich w stosowaniu jego postanowień oraz do kontroli przestrzegania jego zasad.

Odpowiedzi na pytania dotyczące treści, interpretacji lub zastosowania „Naszego Kodeksu Postępowania” będą udzielać poszczególni przełożeni lub Komisja Etyczna.¹

Niestosowanie się do „Naszego Kodeksu Postępowania” nie będzie tolerowane i może skutkować zastosowaniem przez pracodawcę środków dyscyplinujących.

Wszyscy pracownicy są proszeni o natychmiastowe reagowanie w przypadku naruszenia „Naszego Kodeksu Postępowania”. Takie zdarzenia należy zgłaszać swemu bezpośredniemu przełożonemu lub Komisji Etycznej.

Zakazuje się wyciągania konsekwencji wobec osoby, która w dobrej wierze zgłosi domniemane lub stwierdzone naruszenie „Naszego Kodeksu Postępowania”.

¹ Por. www.nordzucker.de

Uczciwość w prowadzeniu działalności

PRZEKUPSTWO I KORUPCJA

Nie akceptujemy oferowania, przekazywania i przyjmowania łapówek lub innych, nieuzasadnionych korzyści, a także jakichkolwiek innych zachowań korupcyjnych, czy to bezpośrednio, czy za pośrednictwem osób trzecich.

MAJĄTEK PRZEDSIĘBIORSTWA

Szanujemy i chronimy majątek i środki firmy Nordzucker, zarówno materialne, jak i niematerialne i nie wykorzystujemy ich do niewłaściwych celów.

PREZENTY I POCZĘSTUNKI

Upewniamy się, że prezenty, poczęstunki i zaproszenia na imprezy rozrywkowe są stosowne i nigdy ich nie oferujemy ani ich nie przyjmujemy, jeśli mogłyby wywrzeć niewłaściwy wpływ na decyzje biznesowe, naszą niezależność lub ocenę sytuacji.

KONFLIKT INTERESÓW

Staramy się unikać sytuacji, w których nasze osobiste interesy lub działania pozostają lub wydają się pozostawać w konflikcie z interesem firmy Nordzucker.

KONKURENCJA

Wyznajemy zasady konkurencji opartej o ceny, jakość i obsługę, oraz dążymy do osiągnięcia przewagi rynkowej legalną drogą.

KOMUNIKACJA I PRZEKAZYWANIE INFORMACJI

Informacje o przedsiębiorstwie przekazujemy precyzyjnie i terminowo. Naszym celem jest informowanie nie wprowadzanie w błąd. Dbamy, by nasze sprawozdania finansowe i inne, a także prowadzone przez nas rejestry, były kompletne i prawidłowe. Dbamy o zgodną z prawdą, przejrzystą i wiarygodną sprawozdawczość – zarówno w ramach komunikacji wewnętrznej, jak i na zewnątrz przedsiębiorstwa.

INFORMACJE POUFNE

Informacje poufne gromadzimy w sposób bezpieczny i dbamy, by nigdy nie były one dostępne dla niewłaściwych osób.

OSOBY TRZECIE, AGENCI I DOSTAWCY

Umowy zawieramy wyłącznie z takimi agentami, przedstawicielami osób trzecich i dostawcami, których standardy postępowania są zgodne z naszym Kodeksem.

Ludzie

RÓŻNORODNOŚĆ, SPRAWIEDLIWE TRAKTOWANIE I STANDARDY PRACY

Każdego człowieka traktujemy w taki sam sposób i akceptujemy różnice. Przestrzegamy standardów pracy i respektujemy wolność stowarzyszania się.

PRAWA CZŁOWIEKA

Przestrzegamy praw człowieka i je chronimy, nie tolerujemy pracy przymusowej i nie akceptujemy pracy dzieci.

PRYWATNOŚĆ

Respektujemy i chronimy prywatność każdego człowieka i przestrzegamy norm prawa dotyczących ochrony danych oraz ochrony prywatności.

MOLESTOWANIE I DYSKRYMINACJA

Nie tolerujemy molestowania i dyskryminacji w jakikolwiek sposób osób, które pracują dla nas lub z nami współpracują.

BEZPIECZEŃSTWO & ZDROWIE

Bezpieczeństwo i zdrowie stawiamy na pierwszym miejscu i tego samgo wymagamy od osób, którzy dla nas pracują lub z nami współpracują.

Rola w społeczeństwie

ŚRODOWISKO NATURALNE

Angażujemy się na rzecz ochrony środowiska naturalnego i uznajemy naszą odpowiedzialność za nieustanne doskonalenie na tym polu.

ROLNICTWO

Deklarujemy zaangażowanie na polu ścisłej współpracy z naszymi dostawcami buraków cukrowych i pomoc w rozwijaniu zrównoważonych metod upraw.

JAKOŚĆ, BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW SPOŻYWCZYCH I PASZ

Spełniamy wysokie standardy jakości i bezpieczeństwa produktów. Podjęliśmy się wyzwania produkcji wyrobów najwyższej jakości i zgodnych z najwyższymi standardami bezpieczeństwa.

KLIENCI

Naszych klientów zawsze traktujemy z szacunkiem. Nieprzerwanie pracujemy nad zwiększaniem poziomu zadowolenia naszych klientów.

ZDROWY STYL ŻYCIA

Wnosimy swój wkład w dyskusję na temat zdrowego odżywiania, udostępniając naukowe fakty na temat roli cukru w zbilansowanym i zdrowym sposobie odżywiania.

WSPÓLNOTA

Szanujemy wspólnotę wokół nas, angażujemy się w kwestie społeczne, bierzemy udział w publicznych debatach i aktywnie prowadzimy dialog z podmiotami, na których interesy ma wpływ nasza działalność.

LOBBING I SPONSORING

Bierzemy udział w legalnych działaniach na rzecz kształtowania polityki narodowej i międzynarodowej, a nasze działania sponsoringowe są przejrzyste.