

Tiekėjų elgesio kodeksas

PREAMBULĖ

Kad įgyvendintume „Nordzucker“ tvarumo strategiją, esame įsipareigoję kartu su savo tiekėjais laikytis konkrečių standartų dėl sąžiningo verslo, žmonių ir bendruomenės, nurodytų šiame Tiekėjų verslo kodekse („Kodeksas“) *.

Kodeksas buvo parengtas remiantis „Nordzucker“ elgesio kodeksu.

* Nuoroda į šį Tiekėjų elgesio kodeksą turi būti suprantama kaip Nordzucker Grupės, Nordzucker AG, ir/arba bet kuri iš susijusių įmonių.

Taikymo sritis

Šio Tiekėjų elgesio kodekso tikslas – užtikrinti, kad „Nordzucker“ tiekėjai veiktų vadovaudamiesi tarptautiniu mastu pripažintais būtiniaisiais verslo vykdymo standartais. „Nordzucker“ tvirtai laikosi šio Kodekso principų ir to paties tikisi iš savo tiekėjų.

Įsipareigojimas laikytis Tiekėjų elgesio kodekso reikalavimų – tai sąlyga, kuri nurodoma visuose „Nordzucker“ susitarimuose arba sutartyse su tiekėjais.

Kodekso reikalavimai taikomi ir darbuotojams, nepriklausomai nuo jų užimamų pareigų arba ryšių su klientais.

Kiekvienas tiekėjas privalo užtikrinti, kad jo subtieėjai nepažeistų Kodekso standartų.

Sąžiningai vykdomas verslas

TEISINĖ ATITIKTIS

„Nordzucker“ tikisi, kad tiekėjai savo verslą vykdo vadovaudamiesi visais taikomais įstatymais ir kitais teisės aktais. Jei vietos įstatymuose arba kituose taikomuose standartuose (pvz., kolektyvinėse sutartyse) yra nustatyti griežtesni reikalavimai nei Kodekse, tokie reikalavimai yra viršesni ir jų turi būti laikomasi. Jei tiekėjai nustato, kad Kodekso nuostatos prieštarauja įstatymų arba kitų taikomų standartų nuostatomis, jie nedelsdami turi apie tai pranešti „Nordzucker“.

KYŠININKAVIMAS IR KORUPCIJA

Dėl mūsų verslo tiekėjai turi konkuruoti sąžiningai, nesiūlyti ir neduoti kyšio, nepagrįsto atlygio ir atsisakyti juos priimti, taip pat negali dalyvauti korupcinėje veikloje – tiesiogiai arba per trečiąją šalį.

DOVANOS IR SVETINGUMAS

Tiekėjai privalo užtikrinti, kad su darbu susijusios dovanos, maitinimas arba pramogos yra priimtinos, neturi neigiamos įtakos verslo sprendimams ir nekenkia gavėjo nepriklausomumui arba nešališkumui. Tiksliau sakant tiekėjai negali siūlyti dovanų arba pramogų „Nordzucker“ darbuotojams arba dovanoti dovanų/aukoti bet kurio „Nordzucker“ darbuotojo vardu ar jo naudai, išskyrus atvejus, kai tai leidžia „Nordzucker“. Bet kokios rūšies maitinimas, kurį tiekėjas suteikia „Nordzucker“ darbuotojams, turi būti pagrįstos vertės ir suteikiamas tik tada, kai tiekėjas vykdo verslą su „Nordzucker“.

INTERESŲ KONFLIKTAS

Tiekėjai privalo atskleisti informaciją apie bet kokią situaciją, dėl kurios gali kilti interesų konfliktas. Taip pat kiekvienas tiekėjas privalo atskleisti apie „Nordzucker“ darbuotojui arba jo šeimos nariui priklausančią tiekėjo verslo dalį arba juos siejančius bet kokios rūšies ekonominius ryšius.

KONKURENCIJA

Tiekėjai privalo konkuruoti tarpusavyje dėl kainos, kokybės ir paslaugos bei siekti konkurencinio pranašumo naudodami teisėtas priemones.

INFORMAVIMAS IR ATASKAITŲ TEIKIMAS

Tiekėjai privalo laiku ir tiksliai perduoti „Nordzucker“ svarbią informaciją. Tiekėjų finansinės ir kitos ataskaitos bei dokumentai turi būti išsamūs ir tikslūs, parengti vadovaujantis teisiniais reikalavimais.

KONFIDENCIALI INFORMACIJA

Tiekėjai privalo imtis tinkamų priemonių konfidencialiai ir nuosavybės teise priklausančiai informacijai apsaugoti bei išlaikyti ir naudoti tokią informaciją tik „Nordzucker“ leidžiamais tikslais.

Žmonės

SKIRTINGUMAS, SAŽININGAS ELGESYS IR DARBO STANDARTAI

Tikimės, kad tiekėjai su visais elgiasi vienodai ir gerbia skirtingumą. Tikimės, kad tiekėjai laikosi darbo standartų ir gerbia teisę priklausyti organizacijoms.

Diskriminacija ir sąžiningas elgesys. Tiekėjai privalo nediskriminuoti ir neskatinėti diskriminacijos dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių arba kitokių pažiūrų, kastos, etinės arba socialinės kilmės, turto, kilmės, dalyvavimo profesinėje sąjungoje, seksualinės orientacijos, sveikatos būklės, šeimos pareigų, amžiaus ir negalios arba kitų skiriamųjų savybių. Sprendimai dėl įdarbinimo, atlyginimų, išmokų, mokymų, paaukštinimo, disciplinos, darbo sutarties nutraukimo, išėjimo į pensiją ir kiti su įdarbinimu susiję sprendimai turi būti pagrįsti objektyviais kriterijais.

Asociacijų ir kolektyvinių derybų laisvė. Tiekėjai privalo gerbti darbuotojų laisvę jungtis į asociacijas ir organizacijas bei vesti kolektyvines derybas remiantis taikomais įstatymais. Darbuotojų atstovai negali būti diskriminuojami ir jiems turi būti suteikta galimybė susitikti su darbuotoju jo darbo vietoje. Jei veiklos vykdymo vietoje draudžiama veikti profesinėms sąjungoms arba leidžiama veikti tik valstybės įgaliotoms organizacijoms, tiekėjai privalo ne drausti jų veiklą, bet suteikti alternatyvias patalpas, kuriose darbuotojai galėtų susitikti ir aptarti su darbu susijusius klausimus, bei surengti susirinkimus, kurių metu darbuotojai galėtų pateikti vadovybei su darbu susijusius klausimus.

Darbo užmokestis. Tiekėjai privalo laikytis teisės aktais nustatytų būtiniausių standartų arba pramonėje taikomų lyginamųjų normų dėl darbo užmokesčio ir išmokų, atsižvelgdami į tai, kurie viršesni. Už viršvalandžius turi būti mokamas padidintas atlygis. Darbo užmokestis turi būti mokamas teisėtomis mokėjimo priemonėmis ir nustatytais terminais. Išskaitos iš darbo užmokesčio turi būti aiškios. Jų negalima taikyti kaip drausminių nuobaudų. Visiems darbuotojams turi būti pateikta suprantama rašytinė teisiškai privaloma darbo sutartis.

Darbo valandos ir viršvalandžiai. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų darbuotojai dirbtų vadovaudamiesi taikomais įstatymais ir privalomais pramonės šakoje galiojančiais standartais dėl darbo valandų ir dienų skaičiaus. Jei įstatymo nuostatos prieštarauja privalomiems pramonės šakoje galiojantiems standartams, tiekėjas privalo pirmenybę teikti nacionalinės teisės reikalavimams.

ŽMOGAUS TEISĖS

Tikimės, kad tiekėjai gerbia ir saugo žmogaus teises, netoleruoja priverstinio ir vaikų darbo.

Priverstinis darbas. Tiekėjai su savo darbuotojais privalo elgtis sąžiningai, pagarbiai ir oriai bei kurti darbo aplinką, kurioje nebūtų priverstinio darbo, fizinių bausmių arba kitų formų fizinės prievartos, taip pat darbo už skolas, priverstinio kalinių darbo, vergystės, laisvės atėmimo ir prekybos žmonėmis.

Vaikų darbas. Tiekėjai privalo nedalyvauti veikloje, kuriai naudojamas vaikų darbas, ir negali gauti iš tokios veiklos naudos. Vaikų darbas – tai toks darbas, kuris kenkia vaikų protiniam, fiziniam, socialiniam ar doroviniam vystymuisi arba trukdo jiems mokytis.

PRIVATUMAS

Tikimės, kad tiekėjai gerbia ir saugo kiekvieno asmens privatumą ir laikosi duomenų apsaugos bei privatumo įstatymų.

PRIEKABIAVIMAS IR DISKRIMINACIJA

Tikimės, kad tiekėjai netoleruoja visų rūšių priekabiavimo ir diskriminacijos, nukreiptos prieš darbuotojus arba kolegas.

Tiekėjai privalo apsaugoti darbuotojus nuo bet kokio priekabiavimo, prievartos arba grasinimų – tiesioginių arba netiesioginių – darbo vietoje, fizinio arba psichologinio, žodinio arba nežodinio smurto, nepriklausomai nuo to, ar tokius veiksmus atlieka vadovai, ar kolegos. Tai taip pat taikoma nustatant ir taikant drausmines priemones.

SVEIKATA IR SAUGUMAS

Tikimės, kad tiekėjai teikia pirmenybę darbuotojų ir verslo partnerių sveikatos apsaugai ir saugumui.

Tiekėjai privalo darbuotojams sukurti saugią ir sveiką darbo aplinką bei, kai to reikia, saugias gyvenimo sąlygas. Tai turi būti, be kita ko, apsauga nuo gaisro, nelaimingų atsitikimų ir apsinuodijimo toksiškais cheminėmis medžiagomis. Turi būti nustatyti tinkami sveikatos apsaugos ir saugumo principai bei jų turi būti laikomasi.

Tiekėjai privalo suteikti darbuotojams asmens apsaugos priemones ir pasirūpinti būtiniais mokymais, kurių jiems reikia saugiai atlikti darbą.

Tiekėjai, atsižvelgdami į darbuotojų poreikius ir jų skaičių, privalo suteikti tinkamas, švarias ir higieniškas patalpas, įskaitant galimybę naudotis tualetu, ir geriamąjį vandenį. Apgyvendinimas, jei jis teikiamas, turi atitikti tokius pačius reikalavimus.

Vaidmuo bendruomenėje

APLINKA

Tikimės, kad tiekėjai saugo aplinką ir prisiima atsakomybę nuolat gerinti aplinkosaugos veiksmingumą.

Tiekėjai privalo siekti sumažinti savo veiklos, produktų ir paslaugų, taip pat pakuotės neigiamą įtaką aplinkai: vadovautis iniciatyviu požiūriu ir atsakingai valdyti su aplinkosauga susijusius aspektus, ypač susijusius su vandens ir energijos vartojimu, anglies dioksido ir kitų kenksmingųjų dujų išmetimu, atliekų šalinimu ir biologine įvairove.

Energijos vartojimo ir aplinkosaugos veikla – tai kriterijai, pagal kuriuos pasirenkame tiekėjus.

JKOKYBĖ, MAISTO IR PAŠARŲ SAUGUMAS

Tikimės, kad tiekėjai vadovaujasi standartais dėl produktų kokybės ir saugos.

Tiekėjai privalo „Nordzucker“ teikti labai kokybiškus produktus, sudėtines medžiagas ir paslaugas, kurios atitinka specifikacijas ir taikomų teisės aktų reikalavimus.

Žaliavų, pagalbinių perdirbimo priemonių, sudėtinių medžiagų, pakavimo medžiagų, kurios tiesiogiai liečiasi su maistu, arba tiesioginio vartojimo produktų tiekėjai privalo įrodyti, kad jie laikosi griežtos maisto apsaugos ir kokybės valdymo sistemos, pagrįstos RVASVT principais (angl. HACCP principles), ir įdiegė gerai veikiančią produktų atsekamumo ir atšaukimo sistemą.

Tikimės, kad tiekėjai nedelsdami informuos „Nordzucker“ apie dalykus, susijusius su produkto sauga.

BENDRUOMENĖ

Tikimės, kad tiekėjai gerbia juos supančią bendruomenę, veikia socialiai atsakingai ir aktyviai dalyvauja sprendžiant vietos bendruomenės problemas.

Įgyvendinimas

Tikimės, kad tiekėjai kuria, diegia ir tinkamai dokumentuoja vidaus verslo praktiką bei užtikrina, kad yra susipažinę su šiuo Kodeksu bei jo laikosi.

Tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų subtieėjai laikytųsi Kodekso sąlygų ir standartų. Subtieėjais yra laikomi ir namuose dirbantys darbuotojai bei smulkieji ūkininkai.

Tiekėjai atitinkamai privalo mokyti savo darbuotojus, agentus ir subrangovus.

STEBĖSENA

„Nordzucker“ pasilieka teisę patikrinti, kaip atskiri tiekėjai laikosi Tiekėjų elgesio kodekso, pati atlikdama auditą ir (arba) pavaddama jį atlikti trečiajai šaliai. Tiekėjai privalo leisti atlikti tokį auditą, suteikti galimybę susitikti su savo darbuotojais ir pagal darbo sutartis dirbančiais darbininkais, nediskriminuoti darbininkų ir nekenkti jiems už auditoriams pateiktas pastabas.

Jei tiekėjas nesilaiko kurių nors Kodekso reikalavimų, tikimasi, kad jis ims jį laikytis.

Nustačiusi reikšmingus Kodekso sąlygų pažeidimus, „Nordzucker“ pasilieka teisę nutraukti susitarimą su tokiu tiekėju.