

Nordic Sugar Personalpolicy

Nordic Sugar ska vara en attraktiv arbetsplats och utvecklas på ett socialt ansvarsfullt sätt för såväl medarbetare som den omvärld företaget är verksam i. Nordic Sugars personalpolicy uttrycker vårt synsätt och anger ramar för hela divisionen. Vi respekterar samtidigt nationella och kollektivavtalsmässiga förhållanden.

Organisation

Organisationen ska vara flexibel och effektiv och ledarskapet är baserat på dialog. Nordic Sugars huvuduppgifter ska utföras av våra egna medarbetare för att säkra konkurrensförmågan och den framtida utvecklingen. Det innebär att vi är öppna för att andra uppgifter kan utföras av externa samarbetspartners. Nordic Sugar ska göra sitt bästa för att uppmärksamma den enskilda medarbetarens potential och använda denna på bästa möjliga sätt.

Utveckling

Vi vill att alla jobb ska bemannas av medarbetare som har den rätta personliga och professionella kompetensen. Rekrytering och vidareutveckling baseras på dina kompetenser och inte på kön, nationalitet, ras, religion osv. Dina kompetenser ska utvecklas löpande. Nordic Sugar fokuserar på att utveckla dina kompetenser parallellt med de utmaningar som du och företaget står inför. Därför bör du vara beredd på nya arbetsuppgifter, att delta i projektarbete på tvärs i företaget och delta i olika slags utbildningar. Nordic Sugar vill att du är förändringsberedd och flexibel och kan använda engelska samt de IT-verktyg som krävs för ditt jobb. Alla medarbetare har ett årligt medarbetarsamtal, där du och din chef har en dialog om de ämnen som berör verksamheten, din utveckling och dina professionella och personliga utmaningar. Nordic Sugar stödjer din utveckling och rörlighet på tvärs i organisationen och uppmuntrar dig till att uttrycka din önskan om att byta jobb på tvärs i hela verksamheten.

Kommunikation

Förtroende och utveckling är nyckelord i dialogen mellan dig och din chef vad gäller professionella och personliga förhållanden. Nordic Sugar ska präglas av öppen kommunikation. Du ska känna till företaget och din avdelnings mål och förstå din roll i arbetet mot målen. Du har tillgång till all relevant information som behövs för att du ska kunna utföra ditt jobb optimalt.

Lön

På basis av marknadsnivån är din lön och övriga anställningsförhållanden individuella och differentierade med tanke på ditt arbetes innehåll, dina kompetenser och resultat i förhållande till dina mål.

Arbets tid och fritid

Det är viktigt att du har balans mellan ditt jobb och din fritid. Både du och företaget kan bidra till detta genom att vara flexibla vad gäller arbetsuppgifter, arbetstid m m. Vi ser positivt på att skapa möjligheter till förskjuten arbetstid, deltid, distansarbete, förändrat arbetsinnehåll eller jobbyte.

Arbetsmiljö

Nordic Sugar vill medverka till att alla medarbetare har en sund arbetsmiljö och genomför därför ett systematiskt säkerhetsarbete. Vi uppmanar dig att uppmärksamma ditt eget och dina arbetskamraters välbefinnande och att hitta sätt att hjälpa till på om det uppstår problem. Vi ber alla om att aktivt stödja säkerhetsarbetet.

Uppdaterad 2009